#



# Санкт-Петербургский Международный Форум Труда

# 14 – 18 марта 2022 года

Более двух лет мир живет в условиях пандемии коронавируса, ставшего жестким стресс-тестом для многих секторов экономики. Кризис рынка труда, связанный с пандемией, ещё предстоит осмыслить и научиться преодолевать.

Теперь мы говорим не только о влиянии автоматизации на численность рабочих мест, о появлении профессий будущего (о «загоризонтных» профессиях), но и о новом понимании занятости как таковой: о массовой дистанционной работе, массовой самозанятости, пакетной и платформенной занятости, гиг-экономике.

Сейчас уже становится правильнее говорить не о рынке труда с базовой парадигмой работник-работодатель, а о рынке занятости с базовой парадигмой некой системы отношений по поводу получения оплачиваемых заказов многообразными хозяйствующими субъектами. Вот что мы могли наблюдать:

* Большие группы людей и целые регионы оказались в ситуации жесткого дефицита персонала по всему спектру рабочих мест/занятости;
* Ускорилось развитие новых форм профессионального образования;
* Трудовая миграция (внутренняя и внешняя) терпит значительные изменения;
* Резко повышается спрос на решения в области производительности труда.

Везде, где есть развитие, труд становится всё более дорогим. Мир труда не вернётся к прежним формам и сущностям. Экстенсивный тип развития занятости как мейнстрим остался в зоне индустриальной экономики.

Нужны новые решения в сферах кадрового проектирования, новые модели кадрового обеспечения. Как будет развиваться экономика и рынок труда - на VI Санкт-Петербургском Международном Форуме Труда 14–18 марта 2022 года.

К участию в Форуме приглашаются специалисты по управлению персоналом, безопасности и охране труда, предприниматели, сотрудники служб занятости, ученые, государственные и муниципальные служащие, представители гражданского общества, журналисты.

**Цели Форума:** продвижение целей, задач и новых механизмов, и инструментов государственной политики в области управления HR, обмен лучшими практиками и новыми HR-технологиями,обмен мнениями и определение векторов развития человеческого капитала как ключевого фактора роста современной экономики в эпоху пандемии, выбор стратегии развития страны через управление человеческим капиталом.

**Повестка и темы Форума сформированы для аудиторий:**

* Собственники, руководители компаний, HR-специалисты
* Законодатели и госслужащие
* Эксперты, представители науки и образования
* Представители гражданского общества, молодежь

**Организаторы:**

* Правительство Санкт-Петербурга
* Межпарламентская Ассамблея государств – участников Содружества Независимых Государств
* Санкт-Петербургский государственный университет
* ООО «ЭкспоФорум-Интернэшнл»

**При поддержке:**

* Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России)
* Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)

# 18 марта 2022 года

**#spbu**

**#macro**

**Институциональный дискурс**

**Неформальная занятость и рынок труда: последствия covid-19 и новая реальность**

**18 марта 2022 года, 10:00 - 12:30, онлайн формат**

**Партнер мероприятия: ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет»**

Одной из ключевых задач Стратегии национальной безопасности Российской Федерации (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. N 400) противодействия угрозам экономической безопасности Российской Федерации является сокращение неформальной занятости, устранение диспропорций на рынке труда.

Неформальная занятость приводит к различного рода негативным последствиям для экономики страны, включающим как несоблюдение трудовых прав и социальных гарантий, так и сокращение доходной части бюджетов различных уровней вследствие недополучения поступлений от взимания налога на доходы физических лиц. В свою очередь, это приводит к затруднениям в финансировании и реализации мероприятий по развитию различных сфер, в том числе социальной. Также сокращаются поступления от страховых выплат, уплачиваемых как работником, так и работодателем, что ограничивает масштаб государственной социальной политики.

В масштабах национальной экономики практика неформальной занятости как разновидность оппортунистического поведения нарушает принципы добросовестной конкуренции в бизнесе; законопослушные работодатели оказываются в менее выгодном правовом и финансовом положении, чем работодатели-оппортунисты.

Пандемия COVID-19 в значительной степени трансформировала рынок труда, с одной стороны, предоставив возможности для удаленной работы, а с другой стороны – сократив количество рабочих мест, прежде всего, в наиболее уязвимых к биологической угрозе отраслях сектора услуг, что привело к росту теневой занятости.

Соответственно, в условиях новой постковидной реальности возникает необходимость поиска ответов на новые вызовы, обусловленные ростом неформальной занятости, а также трансформацией ее структуры под влиянием биологической угрозы.

Обсуждению данных вопросов посвящен институциональный дискурс «Неформальная занятость и рынок труда: последствия COVID-19 и новая реальность». По результатам дискуссии предполагается определить направления оптимизации государственной политики Российской Федерации в сфере занятости, с учетом постковидных изменений рынка труда.

*Модераторы*:

* Сергей Белозеров, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет
* Елена Соколовская, ведущий научный сотрудник, Лаборатория азиатских экономических исследований, доцент, Кафедра управления рисками и страхования Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

* Виталий Буров, директор, НИИ «Высшая школа экономики, управления и предпринимательства ЗабГУ», заведующий кафедрой экономической теории и мировой экономики (экономической безопасности) Забайкальского государственного университета, главный редактор научного журнала «Теневая экономика»
* Ирина Баргоякова, старший научный сотрудник Центра развития
профессиональных квалификаций ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
* Александр Лякин, заведующий кафедрой экономической теории и экономической политики, Санкт-Петербургский государственный университет, доктор экономических наук, профессор
* Тиель Мерил, Ph.D., доцент, Федеральный университет Мараньяна (Бразилия), канцлер юстиции (Монако)

*Участники дискуссии:*

* Николай Атанов, руководитель, Научно-исследовательский центр Института экономики и управления, ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет», действительный член (академик), Российская академия социальных наук, доктор экономических наук, профессор
* Александр Барлуков, заведующий кафедрой прикладной экономики, Институт экономики и управления, ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет», кандидат экономических наук, доцент
* Ирина Мункуева, доцент кафедры экономической теории, государственного и муниципального управления, Институт экономики и управления, ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет», кандидат экономических наук, доцент
* Александр Янтранов, заведующий Лабораторией региональной экономики, Институт экономики и управления, ФГБОУ ВО «Бурятский государственный университет» кандидат экономических наук