

5. Согномов, А.Ю. Феномен «революции притязаний» в культурно-историческом контексте / А.Ю. Согномов // Революции притязаний и изменений жизненных стратегий

молодежи.: 1985-1995/ под ред. В.С. Магун. - М.: Изд-во «Институт социологии РАН», 1998. - 696 с.

Е.В. Зимица
Иркутск

Формирование мотивации роста профессионализма специалистов по социальной работе

In the given work motivator of professionalism which provides transformation of knowledge, skills, skills in means of personal and professional growth, that is considered(examined), promoting achievement of professional skill. The motives promoting(assisting) performance by experts of system of social protection of the population of the professional duties at higher professional level are studied(investigated).

В настоящее время одной из важнейших движущих сил социальной динамики становится профессионализм, он начинает играть ключевую роль в общественной жизни, все больше определяя эффективность функционирования всех сфер постиндустриального общества. От профессионализма совокупного работника стали зависеть не только конкурентоспособность отдельного предприятия или фирмы, но даже и конкурентоспособность, экономическое развитие, жизнеспособность и будущее государств, наций и регионов. В условиях административной реформы, а также в условиях перманентных изменений в системе социальной защиты населения возрастают требования к работе учреждений системы социальной защиты и к уровню профессионализма их работников, как рядовых, так и руководителей. При этом фактическое положение дел не всегда соответствует требованиям, предъявляемым временем. Зачастую в органах социальной защиты работают лица, не имеющие профильного образования, должного опыта работы, не обладающие необходимыми навыками работы с социально незащищенными группами населения, а также работники с низкой степенью мотивации к профессиональной деятельности в области социальной работы. Среди факторов профессионализма выделяют базовые (образование, возраст, квалификация, опыт работы) и специальные факторы; последние, в свою очередь, подразделяются на профессиональные качества и личностные качества, среди которых важной составляющей психологического компонента профессионализма является мотивация к профессиональной деятельности. Настоящий профессионализм всегда сопрягается с сильной и устойчивой мотивационно-эмоциональной заряженностью на осуществление деятельности. Мотивационный фактор

обеспечивает превращение знаний, умений и навыков в средства личностного и профессионального роста, тем самым способствуя достижению профессионального мастерства.

Для изучения мотивационной составляющей профессионализма специалистов системы социальной защиты населения г. Иркутска было проведено социологическое исследование, которое показало, что в структуре мотивов, определяющих выбор профессии социального работника респондентами, преобладают «возможность реализовать свои способности» - 40,4%, «возможность реально помочь людям» - 36,4%, «привлекает работа с людьми» - 35,4%.

Однако прослеживается и негативная тенденция – более 20 % специалистов «пришли» в социальную работу благодаря случайному стечению обстоятельств. Профессиональная мотивация может формироваться и изменяться под влиянием определенных факторов, или мотиваторов (табл. 1). Так, наиболее значимыми факторами мотивации как для специалистов, так и для руководителей являются заработная плата, возможность самореализации в процессе работы, морально-психологический климат в коллективе, гарантированный социальный пакет.

Крайне низкий уровень заработной платы социальных работников не может положительно влиять на мотивацию к профессиональной деятельности, а наоборот, только снижает ее, поскольку позволяет удовлетворять в основном первичные потребности. Поскольку первым по значимости мотиватором для представителей профессиональной группы социальных работников является именно заработная плата, то ее низкий уровень препятствует притоку в отрасль высококвалифицированных и молодых специалистов.

Таблица 1
Факторы трудовой мотивации, % выбравших соответствующий вариант

Мотиваторы	Руководители	Специалисты
Заработная плата	68,9	80,9
Возможность решения жилищного вопроса	4,4	12,8
Морально-психологический климат в коллективе	35,6	41,5
Самореализация в процессе работы	62,2	51,1
Карьера	6,7	23,4
Гарантированный социальный пакет	40,0	28,7
Удобный режим, график работы	6,7	12,8
Транспортная доступность	2,2	8,5
Условия труда, организация трудового процесса	11,1	12,8
Официальное оформление трудовых отношений	22,2	16,0
Открытость зарплаты пенсионным отчислениям	11,1	8,6

Таблица 2
Оценка респондентами уровня благосостояния, % выбравших соответствующий вариант

Уровень благосостояния	Руководители	Специалисты
заработной платы не хватает даже на продукты питания	4,3	10,4
заработная плата позволяет покупать продукты питания, но покупка одежды вызывает затруднения	36,2	56,3
доходов хватает на питание и одежду, но покупка дорогих вещей и предметов длительного пользования является проблемой	51,1	26
уровень доходов позволяет без труда приобретать вещи длительного пользования, но покупка дорогих вещей (автомобиль, дача, квартира) связана с большими проблемами	8,5	7,3
доходы позволяют ни в чем себе не отказывать	-	-

Изучение факторов трудовой мотивации показало, что главным мотивом к труду у большинства опрошенных является заработок. В современных условиях это во многом характеризует не ценности и цели работника, а внешнюю социально-экономическую ситуацию, приводящую к тому, что работа рассматривается большинством лишь как способ удовлетворения

элементарных первичных потребностей. Таким образом, материальные факторы являются определяющими (заработная плата и гарантированный социальный пакет). Тем самым подтверждается выдвинутая гипотеза о том, что материальные факторы оказывают влияние на профессиональный рост и развитие.

Таблица 3
Взаимосвязь устойчивой мотивации к профессиональной деятельности и стремления к повышению квалификации

Мотивы выбора профессии	Хотите ли Вы пройти переподготовку или повысить квалификацию по социальной работе			
	Да		Нет	
	Руководители	Специалисты	Руководители	Специалисты
Призвание	77,78	88,24	22,22	11,76
Престиж и популярность профессии	-	80,00	100,00	20,00
Гарантия своей социальной защиты	80,00	92,86	20,00	7,14
Возможность помочь людям	80,95	88,57	19,05	11,43
Общественная значимость профессии	100,00	72,73	0,00	27,27
Привлекает работа с людьми	91,67	79,41	8,33	20,59
Возможность заниматься организаторской деятельностью	70,00	81,82	30,00	18,18
Профессиональный интерес	50,00	88,89	50,00	11,11
Возможность реализовать свои способности	62,50	84,62	37,50	15,38
Возможность трудоустроиться	80,00	54,55	20,00	45,45
Стечение обстоятельств	77,78	66,67	22,22	33,33

В то же время главным фактором (мотиватором), «удерживающим» на рабочих местах квалифицированных социальных работников, является возможность самореализации в профессиональной деятельности. В определенной степени стимулами к труду являются социальные гарантии, предусмотренные законодательством; этот фактор «срабатывает» для сотрудников органов социальной защиты, которые являются государственными служащими, а также отношения в коллективе, которые большинство респондентов оценивают достаточно высоко (на 3-5 баллов). Психологически комфортные типы социально-профессиональных отношений (сплоченность, сотрудничество) не только становятся одним из важных мотиваторов профессиональной деятельности, но и в определенной степени могут способствовать развитию профессионализма социальных работников.

Таким образом, можно утверждать, что представители данной профессиональной группы

обладают достаточно высоким потенциалом профессионального роста. Об этом говорит положительная мотивация к профессиональной деятельности, которая способствует стремлению к повышению профессионального уровня и квалификации. Высокая степень удовлетворенности профессией, высокий уровень развития личностных качеств положительно сказывается на уровне профессионализма социальных работников. Однако реализацию высокого профессионального потенциала ограничивают объективные условия, поскольку формирование профессионализма в значительной степени зависит, во-первых, от того, в какой степени общество, та или иная его сфера имеют потребность в профессионалах и могут соответствующим образом их оценить и стимулировать к работе; во-вторых, важно то, какова ценность, значимость в обществе той сферы, в которой работает человек, т. к. престиж сферы стимулирует развитие профессионального мастерства работающих.

Л.М. Эрдыниева

Улан-Удэ

О социальном статусе современной сельской женщины

In the article the author speaks that it is necessary to investigate the changes of position of modern women, who live in rural areas of Buryatia. The social welfare of women is a very significant factor on which all social processes depend. The status of a woman in a social life – is a concrete historic reality which is dependent on political, social and economic conditions. Social status of rural women represents an actual sphere of investigation during the period of transformation of the Russian society.

Социальная структура как совокупность различных объективно существующих общностей, групп, классов и взаимоотношений между ними по мере развития общества претерпевает качественные изменения.

В 90-е годы в результате принятых законов в российском обществе возрождается частный сектор, осуществляется приватизация предприятий, создаются акционерные общества и другие виды организации на основе преобразованных форм собственности. Следствием этого в обществе появляются новые социальные группы, рожденные в силу становления рыночных отношений и характеризующих принципиально иную систему общественных, в т.ч. производственных отношений. Стали реальностью такие профессии, как акционеры, фермеры, предприниматели, банкиры, брокеры и т.д. В силу этого изменилось и положение сельских женщин и других социальных групп. Поэтому нынешняя социаль-

ная структура российского общества представляет собой структуру переходного периода.

В ходе рыночных реформ, в их результате произошло увеличение социальных дистанций между слоями общества, изменение стратификационного пространства, углубление экономической и социальной поляризации, ослабление материальной и моральной поддержки со стороны государства.

Общеизвестно, что институциональные преобразования 90-х годов осуществлялись под воздействием ценностей, взращенных в лоне европейского либерализма, сущность которого состоит в трансформации авторитарной коммунистической России в цивилизованное общество с демократической формой правления. Смысл реформирования заключался в приватизации, т.е. разгосударствлении, означающий смену экономического базиса страны. Принципиальные изменения социально-экономических и по-