

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БУРЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ДОРЖИ БАНЗАРОВА»
(ФГБОУ ВО «БГУ»)

«12 » 11 2025 г.

ПРИКАЗ

№ 542-05

г. Улан-Удэ

Об утверждении Положения о целевом обучении в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова» по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования

В целях повышения эффективности работы по планированию, организации учебного процесса и на основании протокола заседания Ученого Совета от 12.11.2025 г № 8

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о целевом обучении в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова» по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.
2. Начальнику отдела продвижения разместить приказ на официальном сайте университета <http://www.bsu.ru> информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебной работе Урмакшинову Е.Р.

Врио ректора

Б.В. Номогоева

Проект приказа вносит:
Директор Центра карьеры
«12» 11 2025 г.

Б.Ц. Бадмаыренова

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по МП и ВД
«12» 11 2025 г.

Н.Г. Лагойда

Начальник юридического отдела
«12» 11 2025 г.

В.Б. Сангажапов

Начальник отдела ДОУ
«12» 11 2025 г.

А.Г. Малгатаева

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «БУРЯТСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ДОРЖИ БАНЗАРОВА»
(ФГБОУ ВО «БГУ»)

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета Университета
от «12» 11 2015 г.,
протокол № 8

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ФГБОУ ВО «БГУ»
от «12» 11 2015 г. № 542-20

**ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ В ФЕДЕРАЛЬНОМ
ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «БУРЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ДОРЖИ БАНЗАРОВА» ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ
ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования (далее соответственно - образовательные программы, целевое обучение) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова» (далее – Университет) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квот приема на целевое обучение, а также за счет средств юридических и физических лиц.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации, в том числе: Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»); постановления Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – постановление Правительства РФ от 27.04.2024 № 555); приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 02.09.2020 № 457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»; приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27.11.2024 № 821 «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»; приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 18.04.2025 № 366 «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре»; приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14.04.2025 № 200н «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам ординатуры»

а также в соответствии с Уставом, иными локальными нормативными актами Университета.

1.3. Для целей настоящего Положения под целевым обучением понимается получение гражданином профессионального образования на основании и в соответствии с договором, предусматривающим трудоустройство гражданина по завершении им обучения и осуществление им трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией.

Договор о целевом обучении заключается между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе или обучающимся по образовательной программе, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления,

юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее соответственно - заказчик, гражданин, договор о целевом обучении).

1.4. В случае если договор о целевом обучении предусматривает условия, указанные в пункте 1.7 настоящего Положения, наряду с гражданином и заказчиком стороной договора о целевом обучении может являться Университет если гражданин осваивает в Университете образовательные программы среднего или высшего профессионального образования или принят на обучение по указанным образовательным программам, а также может являться организация, не относящаяся к заказчику целевого обучения, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - работодатель).

1.5. Заказчиками не могут выступать лица, указанные в части 2 статьи 1 Федерального закона «О мерах воздействия (противодействия) на недружественные действия Соединенных Штатов Америки и иных иностранных государств»¹, а также лица, признанные в соответствии с законодательством Российской Федерации иностранными агентами.

В случае если после заключения договора о целевом обучении заказчик отнесен к числу лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, или признан иностранным агентом, договор о целевом обучении считается расторгнутым и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

1.6. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства заказчика:

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения, и (или) других мер (далее - меры поддержки). Стороны договора о целевом обучении самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков, а также размеров и (или) иных характеристик их предоставления (при необходимости);

по трудоустройству гражданина в соответствии с полученной квалификацией (далее - трудоустройство) не позднее срока, установленного договором о целевом обучении (далее - срок трудоустройства), с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

б) обязательства гражданина:

по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом

¹ Организации, находящиеся под юрисдикцией недружественных иностранных государств, прямо или косвенно подконтрольные недружественным иностранным государствам или аффилированных с ними, должностные лица и граждане недружественных иностранных государств в случае, если данные организации, должностные лица и граждане причастны к совершению недружественных действий в отношении Российской Федерации.

обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком);

по осуществлению трудовой деятельности после завершения освоения образовательной программы в месте, определенном договором о целевом обучении, в течение не менее 3 лет и не более 5 лет (далее - срок трудовой деятельности) в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

1.7. Договором о целевом обучении могут предусматриваться условия:

а) о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя (далее - прохождение практической подготовки) и об индивидуальном сопровождении гражданина представителем заказчика или работодателя (наставником) (далее - сопровождение гражданина наставником);

б) о требованиях заказчика к успеваемости гражданина (далее - требования к успеваемости) и возможности сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований.

1.8. Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении и информирование заинтересованных лиц об исполнении обязательств сторон договора о целевом обучении и об ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении осуществляются с использованием цифровой платформы «Работа в России».

2. Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении, заключение договора о целевом обучении

2.1. Заказчики формируют предложения в соответствии с формой предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555.

Обязанность заказчика размещать предложения на цифровой платформе «Работа в России» не распространяется на прием на целевое обучение в интересах безопасности государства, а также на случаи, если заказчиками являются органы, указанные в части 1 статьи 81 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», и подведомственные им организации.

Предложение формируется заказчиком для заключения одного договора о целевом обучении либо для заключения нескольких договоров о целевом обучении, если заказчик предлагает гражданам одинаковые условия для заключения договоров о целевом обучении.

Предложение должно содержать сведения, перечисленные в пункте 12 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства РФ от 27.04.2024 № 555 (далее - Положение, утвержденное постановлением Правительства 27.04.2024 № 555).

2.2. Граждане заявляют о своем желании заключить договор о целевом обучении посредством подачи заявок на заключение договора о целевом обучении в соответствии с предложениями (далее - заявки), включающих в себя сведения, подтверждающие их соответствие требованиям, предъявляемым к гражданам, которые установлены пунктом 23 Положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 27.04.2024 № 555.

При подаче заявки гражданин дает согласие на передачу своих персональных данных, включая контактные данные (телефон, адрес электронной почты), заказчику для осуществления взаимодействия до заключения договора о целевом обучении. В случае если гражданин является несовершеннолетним и не приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации, согласие на передачу персональных данных гражданинадается его законным представителем (родителем, усыновителем или попечителем). При этом к заявке прилагается письменное согласие законного представителя гражданина - родителя, усыновителя или попечителя (далее – законный представитель) на заключение договора о целевом обучении. Указанное согласие подается в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой на едином портале (при наличии технической возможности).

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. Граждане, желающие заключить договор о целевом обучении (далее - претенденты), подают заявки в соответствии с предложениями:

граждане, обучающиеся в Университете, - в период обучения в письменном виде на бумажном носителе заказчику или в Университет;

граждане, поступающие в Университет для обучения по образовательным программам, - одним из следующих способов:

в электронном виде посредством единого портала (при наличии технической возможности) одновременно с подачей заявления о приеме на обучение;

в письменном виде на бумажном носителе в Университет, в случаях, если граждане, поступают в Университет на обучение.

В случае подачи заявки в письменном виде на бумажном носителе возможно направление ее копии заказчику или в Университет посредством электронной почты с последующим представлением оригинала заявки в месячный срок со дня направления копии (для поступающих на обучение - не позднее дня завершения приема заявлений о приеме на обучение от поступающих на обучение по соответствующим образовательным программам).

2.3.1. В случае подачи заявки гражданином, обучающимся по образовательной программе (за исключением заявок, поданных в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России»), сведения о заявке на цифровой платформе «Работа в России» размещает:

- Университет, если заявка подана в Университет;

б) заказчик, если заявка подана заказчику.

2.3.2. В случае подачи заявки гражданином, поступающим на обучение в Университет (за исключением заявок, поданных в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России»):

а) по образовательным программам среднего профессионального образования:

если заявка подана в электронном виде посредством единого портала, сведения о заявке передаются на цифровую платформу «Работа в России»;

если заявка подана в письменном виде на бумажном носителе, Университет размещает сведения о заявке на цифровой платформе «Работа в России»;

б) по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам аспирантуры:

если заявка подана в электронном виде посредством единого портала:

сведения о заявке передаются на цифровую платформу «Работа в России»;

сведения о заявке, поданной на целевое обучение в пределах квоты, поступают в информационную систему, определяемую Министерством науки и высшего образования Российской Федерации по согласованию с оператором информационной системы (далее - информационная система Министерства науки и высшего образования Российской Федерации);

если заявка подана в письменном виде на бумажном носителе на целевое обучение в пределах квоты, Университет вносит сведения о заявке в информационную систему Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, сведения о заявке передаются на цифровую платформу «Работа в России»;

если заявка подана в письменном виде на бумажном носителе не на целевое обучение в пределах квоты, Университет размещает сведения о заявке на цифровой платформе «Работа в России»;

в) по программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки (как на целевое обучение в пределах квоты, так и не на целевое обучение в пределах квоты) - Университет размещает сведения о заявке на цифровой платформе «Работа в России».

Указанное в подпунктах 2.3.1 и 2.3.2 настоящего Положения внесение сведений в информационную систему Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, размещение сведений на цифровой платформе «Работа в России» осуществляются не позднее следующего рабочего дня после дня поступления оригинала заявки в Университет или заказчику.

2.3.3. В случае если заявка подана в соответствии с предложением, не размещенным на цифровой платформе «Работа в России», Университет не позднее одного рабочего дня после получения оригинала заявки направляет его заказчику заказным почтовым отправлением или с курьером.

2.4. В случае подачи заявок претендентами, поступающими на обучение по образовательным программам в Университет (за исключением граждан, поступающих на целевое обучение в пределах квоты):

а) претенденты участвуют в приеме на обучение по образовательным

программам;

б) сведения о зачислении претендентов (за исключением претендентов, зачисленных в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России»):

по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам аспирантуры передаются на цифровую платформу «Работа в России» из информационной системы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

по программам среднего профессионального образования, программам ординатуры размещаются Университетом на цифровой платформе «Работа в России» в течение 2 (двух) рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года;

б(1)) сведения о зачислении претендентов в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России», в течение 2 (двух) рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года направляются Университетом, как организацией, в которую поступают граждане на обучение (далее в отдельных случаях – принимающая организация), заказчикам заказным почтовым отправлением или с курьером;

в) в случае если число претендентов, зачисленных на обучение по образовательным программам, превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, заказчик проводит в установленном им порядке отбор претендентов для заключения договора о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров о целевом обучении;

г) в период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме гражданина на обучение, до дня начала учебного года включительно осуществляется заключение договора о целевом обучении между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии).

2.5. При приеме на целевое обучение в пределах квоты организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении и заключение указанного договора с претендентами, поступающими на целевое обучение в пределах квоты, осуществляются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

2.6. При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком.

2.7. Договор о целевом обучении заключается в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555.

2.8. В случае если гражданин подал заявку в электронном виде, заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде (при наличии технической возможности).

В случае если гражданин подал заявку в письменном виде на бумажном носителе, заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде (при наличии технической возможности) или в письменном виде на бумажном носителе.

В случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе формирование проекта указанного договора осуществляется на цифровой платформе «Работа в России» (при наличии технической возможности), за исключением договоров о целевом обучении, заключаемых в соответствии с предложениями, которые не были размещены на цифровой платформе «Работа в России».

При заключении договора о целевом обучении в электронном виде заказчик, Университет (в случае если он является стороной договора), и работодатель (в случае если он является стороной договора) подписывают договор о целевом обучении на цифровой платформе «Работа в России», гражданин подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения «Госключ».

При заключении договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

В 2025-2026 учебном году заключение договора о целевом обучении с гражданином, обучающимся по образовательной программе, осуществляется только в письменном виде на бумажном носителе.

Заказчик:

осуществляет подготовку проекта договора о целевом обучении;

обеспечивает ознакомление гражданина и иных лиц, участвующих в заключении договора о целевом обучении (при наличии), с указанным проектом;

обеспечивает урегулирование разногласий по проекту договора о целевом обучении при их наличии;

определяет время и место заключения договора о целевом обучении и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора о целевом обучении для подписания в случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе.

Не позднее 10 (десяти) рабочих дней после заключения договора о целевом обучении гражданин в письменной форме уведомляет Университет (в случае если гражданин обучается в Университете или принят на обучение в Университет) о заключении договора о целевом обучении с представлением копии указанного договора.

2.9. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с письменного согласия законного представителя, данного в письменном виде на бумажном носителе или посредством единого портала (при наличии технической возможности). Согласие законного представителя несовершеннолетнего гражданина является неотъемлемой частью договора о целевом обучении. При отсутствии согласия законного представителя несовершеннолетнего гражданина договор о

целевом обучении считается не заключенным в связи с отказом гражданина от заключения договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Требования, предъявляемые к гражданам

3.1. Заказчики устанавливают прямо предусмотренные законодательством Российской Федерации требования, предъявляемые к гражданам, из числа указанных в пункте 23 Положения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555.

3.2. Требования, предъявляемые к гражданам, указываются в предложении. При подаче заявки гражданин подтверждает, что он соответствует требованиям, предъявляемым к гражданам.

3.2.1. В случае если заказчиком установлено требование в части допуска к государственной тайне, а гражданин поступает на целевое обучение в Университет в пределах квоты, при получении заявки, не содержащей подтверждения соответствия гражданина требованию в части допуска к государственной тайне, Университет отказывает гражданину в приеме на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с данной заявкой.

Если заказчик в результате рассмотрения заявки установил несоответствие гражданина требованию в части допуска к государственной тайне, заказчик информирует Университет о том, что гражданин не соответствует указанному требованию, с обоснованием такого несоответствия, Университет отказывает гражданину в приеме на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с данной заявкой.

3.2.2. В случае если заказчиком установлено требование об отсутствии у гражданина медицинских противопоказаний и гражданин поступает на целевое обучение в Университет в пределах квоты:

а) при получении заявки, не содержащей подтверждения отсутствия у гражданина медицинских противопоказаний, Университет отказывает гражданину в приеме на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с данной заявкой;

б) если заказчик в результате рассмотрения заявки установил наличие у гражданина медицинских противопоказаний, заказчик информирует Университет о том, что гражданин не соответствует требованию об отсутствии медицинских противопоказаний, с обоснованием указанного несоответствия, Университет отказывает гражданину в приеме на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с данной заявкой.

3.2.3. В случае если нормативным правовым актом Российской Федерации предусмотрено заключение договора о целевом обучении на конкурсной основе:

а) гражданин указывает в заявке, что он участвовал в конкурсе на заключение договора о целевом обучении с положительным результатом;

б) если гражданин поступает на целевое обучение в Университет в пределах квоты, то при получении заявки, не содержащей подтверждения участия гражданина в конкурсе на заключение договора о целевом обучении с положительным результатом, Университет отказывает гражданину в приеме на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с данной заявкой.

4. Содержание договора о целевом обучении, внесение изменений в договор о целевом обучении

4.1. В договоре о целевом обучении указываются следующие характеристики, условия и требования:

а) характеристики обучения:

уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);

код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, шифр и наименование научной специальности, по которым гражданин должен освоить образовательную программу;

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу, а также указание о том, что гражданин должен освоить образовательную программу непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо наименование филиала, в котором гражданин должен освоить образовательную программу;

форма обучения, по которой гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);

направленность (профиль), в том числе специализация, образовательной программы, которую должен освоить гражданин, в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности (указывается по решению заказчика);

образовательная программа среднего профессионального образования, реализуемая на базе основного общего или среднего общего образования (указывается по решению заказчика);

необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин, за исключением программ аспирантуры (указывается по решению заказчика);

б) сведения о месте осуществления трудовой деятельности:

наименование организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность;

территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности - фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, или наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального образования), или наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации;

в) срок трудовой деятельности;

г) условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности

(указываются по решению заказчика);

д) срок трудоустройства;

е) иные условия осуществления трудовой деятельности (в том числе осуществление трудовой деятельности по совместительству, дистанционно, вахтовым методом) (указываются по решению заказчика);

ж) условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пунктов 32, 79-81 Положения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555;

з) сведения о мерах поддержки в период обучения и период трудовой деятельности гражданина (в случае приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета меры материального стимулирования в период обучения устанавливаются в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»);

и) условия:

о прохождении гражданином практики у заказчика или работодателя (за исключением случая, если прохождение практики у заказчика или работодателя невозможно, в том числе в связи с отсутствием необходимых технических средств, помещений);

о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя по дисциплинам, модулям (указывается по решению заказчика);

о сопровождении гражданина наставником;

к) требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (указываются по решению заказчика);

л) права и обязанности сторон договора о целевом обучении.

4.2. В случае если заказчиком является орган либо работодатель включен в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона «О промышленной политике в Российской Федерации», сведения о месте осуществления трудовой деятельности могут содержать только данные об основном виде деятельности и организационно-правовой форме организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, а также о субъекте Российской Федерации, на территории которого такое юридическое лицо расположено.

4.3. Срок трудоустройства гражданина в соответствии с полученной квалификацией отсчитывается от даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

В случае если для осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией необходимо прохождение аккредитации специалиста, срок трудоустройства предусматривает, что для прохождения аккредитации

гражданину предоставляется 6 месяцев после отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

4.4. Срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору.

В случае если гражданин расторгает трудовой договор до истечения срока трудовой деятельности и заключает новый трудовой договор, срок трудовой деятельности продлевается в соответствии с подпунктом 5.3.1 настоящего Положения.

4.5. В договоре о целевом обучении, предусматривающем прохождение практической подготовки и сопровождение гражданина наставником, устанавливаются:

- а) места проведения практической подготовки с указанием ее содержания;
- б) обязательства:

организации, осуществляющей образовательную деятельность, заказчика и (или) работодателя - по заключению договора о практической подготовке гражданина в соответствии с договором о целевом обучении;

организации, осуществляющей образовательную деятельность, - по организации практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении;

заказчика и (или) работодателя - по обеспечению условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении, в том числе по сопровождению гражданина наставником.

4.6. В договоре о целевом обучении, предусматривающем требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований, устанавливаются:

а) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики, перечень которых указывается в договоре о целевом обучении;

б) порядок сокращения мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости;

- в) условия и порядок восстановления мер поддержки;

- г) обязательства:

организации, осуществляющей образовательную деятельность, - по предоставлению заказчику по его заявлению сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

заказчика - по информированию гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости;

д) минимальный размер, до которого заказчик может сократить меры материальной поддержки, в случае, если гражданин не выполняет требования к успеваемости. Указанный минимальный размер должен составлять по программам бакалавриата и программам специалитета не менее половины размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», по иным образовательным программам - не менее половины установленного заказчиком размера мер материальной поддержки.

4.7. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе полностью или частично. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе непосредственно и (или) путем выплаты компенсации гражданину (физическому или юридическому лицу, оплачивающему обучение гражданина) (далее - выплата компенсации на оплату обучения).

В случае если заказчик оплачивает обучение гражданина по образовательной программе, договор о целевом обучении может содержать условия договора об оказании платных образовательных услуг, предусмотренные статьей 54 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», либо заказчик может заключить договор о целевом обучении и договор об оказании платных образовательных услуг.

Оплата обучения гражданина заказчиком полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) является мерой поддержки, предоставляемой заказчиком гражданину в период обучения в соответствии с договором о целевом обучении.

4.8. По соглашению сторон договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения.

Условия осуществления трудовой деятельности (в том числе организация, в которой будет осуществляться трудовая деятельность, территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности) могут быть изменены по соглашению сторон договора о целевом обучении с учетом требований к изменению субъекта Российской Федерации, установленных пунктами 6.15-6.17 настоящего Положения.

В случае если гражданин желает быть переведенным на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается в соответствии с договором о целевом обучении, или из указанной организации в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, он согласовывает вопрос о переводе с заказчиком и после внесения в договор о целевом обучении изменений, предусматривающих указание соответствующих характеристик обучения, подает заявление о переводе.

4.9. Изменения, которые вносятся в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему. Указанные дополнительные соглашения заключаются в порядке, соответствующем порядку заключения договора о целевом обучении, определенному пунктом 2.8 настоящего Положения.

В 2025- 2026 учебном году заключение дополнительного соглашения к договору о целевом обучении осуществляется только в письменном виде на бумажном носителе, если договор о целевом обучении заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе, а также если договор о целевом обучении заключен с гражданином, принятый на обучение, и дополнительное соглашение заключается после начала учебного года.

5. Приостановление и возобновление исполнения обязательств по договору о целевом обучении, незаключение, расторжение договора, отказ от заключения договора, освобождение сторон договора от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о целевом обучении

5.1. Расторжение, незаключение договора о целевом обучении, приостановление и возобновление исполнения обязательств по договору по обстоятельствам, препятствующим освоению образовательной программы или осуществлению трудовой деятельности

5.1.1. Гражданин имеет право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении в порядке, предусмотренном подпунктом 5.1.2 настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период до завершения освоения гражданином образовательной программы:

а) гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем (усыновителем), супругом (супругой), которые признаны ребенком-инвалидом, инвалидом I группы (далее – подопечный-инвалид), или постоянный уход за родителем (усыновителем), супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой, которые не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту их жительства (далее – подопечный, нуждающийся в постоянном уходе), отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или)очно-заочной форме обучения, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

в) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;

г) после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям,

установленным законодательством Российской Федерации для освоения образовательной программы, и (или) неустранимое несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне).

5.1.2. При наличии основания, указанного в подпункте 5.1.1 настоящего Положения, гражданин вправе направить заказчику уведомление о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов), за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего подпункта.

В случае если информация о несоответствии, указанном в подпункте «г» подпункта 5.1.1 настоящего Положения, получена заказчиком, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

Договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения заказчиком или гражданином уведомления, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае если на момент получения заказчиком или гражданином уведомления, указанного в абзаце первом или втором настоящего подпункта, договор о целевом обучении не заключен, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении.

5.1.3. Гражданин имеет право на приостановление исполнения обязательств по договору о целевом обучении или на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении в порядке, установленном подпунктами 5.1.5 и 5.1.6 настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период после завершения освоения гражданином образовательной программы:

а) гражданин осуществляет уход за подопечным-инвалидом или за подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности гражданином, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

в) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;

- г) после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне);
- д) беременность и (или) роды;
- е) осуществление гражданином ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- ж) временная нетрудоспособность гражданина, длившаяся более одного месяца.

5.1.4. При наличии одного из оснований, указанных в подпунктах «а» - «в» и «д» - «ж» под пункта 5.1.3 настоящего Положения, гражданин вправе направить заказчику уведомление о наличии указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

В случае если заказчиком получена информация о наличии основания, указанного в подпункте «г» под пункта 5.1.3 настоящего Положения, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

5.1.5. В случае если заказчик получил уведомление от гражданина о наличии одного из оснований, указанных в подпунктах «а» - «в» и «д» - «ж» под пункта 5.1.3 настоящего Положения, или информацию о наличии основания, указанного в подпункте «г» под пункта 5.1.3 настоящего Положения, и указанное основание не может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении считается расторгнутым, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае если заказчик получил уведомление от гражданина о наличии одного из оснований, указанных в «а» - «в» и «д» - «ж» под пункта 5.1.3 настоящего Положения, или информацию о наличии основания, указанного в подпункте «г» под пункта 5.1.3 настоящего Положения, и указанное основание может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности:

исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на один год со дня получения заказчиком уведомления, указанного в абзаце первом под пункта 5.1.4 настоящего Положения, или информации, указанной в абзаце втором под пункта 5.1.4 настоящего Положения;

в течение срока трудовой деятельности гражданин ежегодно направляет заказчику уведомление о наличии или прекращении (устранении) основания, указанного в абзаце первом настоящего под пункта, с приложением подтверждающего документа (документов);

в случае прекращения (устранения) основания, а также в случае если гражданин в течение одного месяца после завершения очередного года со дня возникновения основания, указанного в абзаце первом настоящего под пункта, не уведомил заказчика о наличии такого основания, исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется и договор о целевом обучении действует до

истечения срока трудовой деятельности;

в случае если основание, указанное в подпункте 5.1.3 настоящего Положения, не прекращено (не устранено) до истечения срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении считается расторгнутым и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.1.6. По основаниям, указанным в подпунктах «д» - «ж» подпункта 5.1.3 настоящего Положения, исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на период отпуска по беременности и родам (при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае), на период ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет, временной нетрудоспособности гражданина.

Приостановление исполнения обязательств по договору о целевом обучении по указанному основанию не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении, или временная нетрудоспособность гражданина возникла в период осуществления трудовой деятельности.

5.1.7. В случае предоставления гражданину до завершения освоения образовательной программы академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в случае прохождения гражданином военной службы по мобилизации до завершения освоения образовательной программы исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на период соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации.

5.1.8. Гражданин не позднее 10 рабочих дней после предоставления ему отпуска, указанного в подпункте 5.1.7 настоящего Положения, или после мобилизации его на военную службу направляет заказчику уведомление о предоставлении указанного отпуска или о прохождении военной службы по мобилизации с приложением подтверждающего документа (документов).

Не позднее 10 рабочих дней после завершения соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации гражданин направляет заказчику уведомление о завершении соответствующего отпуска или военной службы. Исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется не позднее одного месяца со дня получения уведомления заказчиком.

5.1.9. Исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается при наличии одного из следующих оснований, имеющих место после завершения освоения образовательной программы, в порядке, установленном подпунктом 5.1.10 настоящего Положения:

прохождение гражданином военной службы по призыву, по контракту, по мобилизации;

прохождение гражданином альтернативной гражданской службы.

5.1.10. В случае возникновения основания, указанного в подпункте 5.1.9 настоящего Положения, гражданин не позднее 10 рабочих дней после возникновения такого основания направляет заказчику уведомление о наличии соответствующего основания с приложением подтверждающего документа (документов). Исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается со дня получения заказчиком указанного уведомления до завершения периода действия указанного основания.

В случае если указанное основание не прекращено до истечения срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении считается расторгнутым, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.1.11. Договор о целевом обучении считается расторгнутым или не заключается в порядке, установленном подпунктами 5.1.12 и 5.1.13 настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место до завершения освоения образовательной программы:

ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивал образовательную программу (в которую гражданин был принят для освоения образовательной программы);

аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу (в которую гражданин принят для освоения образовательной программы), приостановление действия лицензии указанной организации;

лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу (в которую гражданин принят для освоения образовательной программы), государственной аккредитации по образовательной программе (если в договоре о целевом обучении установлена необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы).

5.1.12. В случае если в Университете обучается гражданин, заключивший договор о целевом обучении, Университет в течение 10 рабочих дней со дня возникновения основания, указанного в подпункте 5.1.11 настоящего Положения, направляет заказчику уведомление о возникновении указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

5.1.13. При наличии основания, указанного в подпункте 5.1.11 настоящего Положения:

если гражданин переведен в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, которая не указана в договоре о целевом обучении, заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие указание этой организации в договоре о целевом обучении. В случае невнесения в договор о целевом обучении указанных изменений договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств

по договору о целевом обучении;

если гражданин не переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, по независящим от него причинам, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин не переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в связи с его отказом от перевода, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.1.14. В случае если орган, организация, являющиеся местом осуществления трудовой деятельности, ликвидированы (за исключением упразднения органа с передачей его функций иному органу) или индивидуальный предприниматель прекратил деятельность:

а) если орган, организация, индивидуальный предприниматель являются заказчиками и если:

указанное основание возникло до заключения договора о целевом обучении, - гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении;

указанное основание возникло после заключения договора о целевом обучении, - договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня ликвидации органа, организации или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

б) если орган, организация, индивидуальный предприниматель не являются заказчиками, заказчик обеспечивает исполнение обязательств органа, организации, индивидуального предпринимателя по договору о целевом обучении (если орган, организация, индивидуальный предприниматель являются сторонами договора о целевом обучении) и трудоустройство гражданина у заказчика или в иной организации (у индивидуального предпринимателя).

5.1.15. В случае если после завершения освоения гражданином образовательной программы исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостановлено:

если указанное приостановление осуществлено до заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, срок трудоустройства продлевается на период указанного приостановления;

если указанное приостановление осуществлено после заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, срок трудовой деятельности продлевается на период указанного приостановления, за исключением случая, указанного в абзаце четвертом настоящего пункта.

В случае если гражданин проходит (проходил) военную службу по мобилизации, по контракту после завершения освоения образовательной программы, срок указанной службы засчитывается в срок трудовой деятельности (вне зависимости от приостановления действия трудового договора, осуществляемого в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.2. Расторжение договора о целевом обучении в связи с неисполнением обязательств гражданина, в связи с отказом в трудоустройстве

5.2.1. Договор о целевом обучении считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору о целевом обучении:

в случае если гражданин отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении, до завершения освоения образовательной программы, - со дня указанного отчисления;

в случае если гражданин освоил образовательную программу и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) до истечения установленного срока трудоустройства либо заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) и не приступил к осуществлению трудовой деятельности, - со дня истечения срока трудоустройства;

в случае если гражданин освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста, - со дня завершения срока, указанного в абзаце втором пункта 4.3 настоящего Положения.

5.2.2. В случае если гражданин переведен на обучение с характеристиками обучения, которые не указаны в договоре о целевом обучении, договор о целевом обучении считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору о целевом обучении:

в случае если гражданин отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении, в порядке перевода в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, - со дня указанного отчисления;

в случае если гражданин переведен внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается в соответствии с договором о целевом обучении, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, - со дня перевода.

В указанных в настоящем пункте случаях заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.2.3. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня завершения срока трудоустройства, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по

договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.3. Расторжение трудового договора

5.3.1. В случае расторжения трудового договора, заключенного в соответствии с договором о целевом обучении, до истечения срока трудовой деятельности в соответствии с пунктами 3, 5 – 11 части первой статьи 81, пунктами, пунктами 1 и 2 статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации, или по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации, или по соглашению сторон в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – расторжение предыдущего трудового договора) гражданин может в течение одного месяца со дня расторжения предыдущего трудового договора заключить по согласованию с заказчиком новый трудовой договор на условиях, установленных договором о целевом обучении (далее – новый трудовой договор).

Срок трудовой деятельности продлевается на период, в течение которого гражданин не осуществлял трудовую деятельность после расторжения предыдущего трудового договора до заключения нового трудового договора.

5.3.2. В случае незаключения нового трудового договора до истечения одного месяца со дня расторжения предыдущего трудового договора договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня расторжения предыдущего трудового договора, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.3.3. В случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и не указанным в подпункте 5.3.1 настоящего Положения, до истечения срока трудовой деятельности договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня расторжения трудового договора, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.4. Расторжение договора о целевом обучении, односторонний отказ заказчика от исполнения обязательств по договору

5.4.1. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон, за исключением договора о целевом обучении, заключенного с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении заключается в порядке, соответствующем порядку заключения договора о целевом обучении, определенному подпунктом 2.8 настоящего Положения.

5.4.2. В случае если гражданину не предоставлены меры поддержки в течение 6 месяцев со дня, когда такие меры должны были быть предоставлены, гражданин вправе досрочно расторгнуть договор о целевом обучении в одностороннем порядке в связи с непредоставлением ему мер поддержки.

В случае если гражданин после истечения указанного в абзаце первом настоящего подпункта срока непредоставления мер поддержки направил заказчику уведомление о расторжении договора о целевом обучении с указанием причины его расторжения, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения указанного уведомления, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору.

5.4.3. В случае досрочного расторжения договора о целевом обучении гражданином или заказчиком в одностороннем порядке, за исключением случая, указанного в подпункте 5.4.2 настоящего Положения, сторона договора о целевом обучении, расторгнувшая договор о целевом обучении, несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, иная сторона договора освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.4.4. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом, образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями, требованиями, устанавливаемыми образовательными организациями высшего образования, на день заключения договора о целевом обучении (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями, установленными образовательными организациями высшего образования) (далее - установленный срок обучения), в случае предоставления гражданину академического отпуска, а также в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

В случае если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает установленный срок обучения, заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения обязательств по договору о целевом обучении. В случае такого отказа заказчик направляет гражданину уведомление об отказе от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения гражданином указанного уведомления, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.5. Взаимодействие лиц в период действия договора о целевом обучении, при расторжении договора, приостановлении, возобновлении исполнения

обязательств по договору

5.5.1. Заказчик направляет гражданину, гражданин направляет заказчику уведомление о том, что договор о целевом обучении считается расторгнутым, уведомление о расторжении договора о целевом обучении в одностороннем порядке, приостановлении или возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении в месячный срок со дня расторжения договора о целевом обучении, приостановления или возобновления исполнения обязательств по договору о целевом обучении.

Заказчик уведомляет о расторжении договора о целевом обучении, приостановлении или возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении Университет, а также работодателя (если они являются сторонами договора о целевом обучении) в месячный срок со дня расторжения договора о целевом обучении, приостановления или возобновления исполнения обязательств по договору о целевом обучении либо в месячный срок после получения от гражданина уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

5.6. Замена стороны договора о целевом обучении, исключение из договора стороны договора, переход прав и обязанностей сторон договора

5.6.1. Заказчик может быть заменен иным заказчиком на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и новым заказчиком.

Заказчик, являющийся стороной договора о целевом обучении, заключенного с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, может быть заменен только заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

5.6.2. В случае если гражданин переведен из Университета в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, Университет, в случае если он является стороной договора о целевом обучении, заменяется на организацию, в которую переведен гражданин, на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и организацией, в которую переведен гражданин.

В случае если Университет не является стороной договора о целевом обучении гражданина, принятого на обучение в Университет или обучающегося в Университете, последний может быть включен в число сторон договора о целевом обучении на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и Университетом.

5.6.3. Работодатель, являющийся стороной договора о целевом обучении, может быть исключен из числа сторон договора о целевом обучении на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении. В указанном соглашении при необходимости устанавливается, что заказчик обеспечивает исполнение обязательств, которые были возложены на работодателя.

Работодатель, не являющийся стороной договора о целевом обучении, может быть включен в число сторон договора о целевом обучении на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и указанным работодателем.

5.6.4. В случае реорганизации органа или организации, являющихся сторонами договора о целевом обучении, права и обязанности соответствующей стороны договора о целевом обучении переходят к правопреемнику органа или организации в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

При ликвидации органа с передачей его функций иному органу права и обязанности ликвидированного органа по договору о целевом обучении переходят к органу, которому переданы функции.

5.7. Заключение следующего договора о целевом обучении с тем же заказчиком

5.7.1. Гражданин, завершивший освоение образовательной программы в соответствии с предшествующим договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком следующий договор о целевом обучении, который предусматривает:

освоение образовательной программы следующего уровня;

освобождение гражданина от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по предшествующему договору о целевом обучении в порядке, установленном настоящим разделом.

5.7.2. Освобождение гражданина от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по предшествующему договору о целевом обучении осуществляется при условии одновременного выполнения следующих требований:

а) предшествующим договором о целевом обучении (дополнительным соглашением к указанному договору) установлено право гражданина на освобождение от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по предшествующему договору о целевом обучении в случае заключения следующего договора о целевом обучении;

б) срок исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с предшествующим договором о целевом обучении не истек;

в) предшествующим договором о целевом обучении и следующим договором о целевом обучении предусмотрено освоение:

предшествующим договором о целевом обучении - программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, следующим договором о целевом обучении - программы подготовки специалистов среднего звена;

предшествующим договором о целевом обучении - образовательной программы среднего профессионального образования, следующим договором о целевом обучении - программы бакалавриата или программы специалитета;

предшествующим договором о целевом обучении - программы бакалавриата, следующим договором о целевом обучении - программы магистратуры;

предшествующим договором о целевом обучении - программы магистратуры или программы специалитета, следующим договором о целевом обучении - программы ординатуры;

предшествующим договором о целевом обучении - программы магистратуры, или программы специалитета, или программы ассистентуры-стажировки, следующим договором о целевом обучении - программы аспирантуры.

5.7.3. Гражданин может последовательно осваивать несколько образовательных программ следующего уровня, заключая по каждой из них следующий договор о целевом обучении.

5.7.4. После заключения следующего договора о целевом обучении исполнение обязательств по предшествующему договору о целевом обучении приостанавливается по инициативе гражданина на период до исполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о целевом обучении.

5.7.5. В случае если гражданин исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о целевом обучении:

все предшествующие договоры о целевом обучении считаются расторгнутыми;

гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о целевом обучении.

5.7.6. В случае если заказчик считает целесообразным заключить следующий договор о целевом обучении, он формирует отдельное предложение для граждан, желающих заключить такой договор (далее - предложение о заключении следующего договора). В предложении о заключении следующего договора указываются требования к заключению следующего договора в соответствии с подпунктом 5.7.2 настоящего Положения.

В заявке, поданной в соответствии с предложением о заключении следующего договора, гражданин указывает, что он завершил (завершит в текущем учебном году) освоение образовательной программы в соответствии с предшествующим договором о целевом обучении и предшествующим договором о целевом обучении (дополнительным соглашением к указанному договору) установлено право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности в случае заключения следующего договора о целевом обучении.

5.7.7. В случае если следующий договор о целевом обучении расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с положениями раздела 5 настоящего Положения:

а) все предшествующие договоры о целевом обучении считаются расторгнутыми;

б) если заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора о целевом обучении, гражданин не освобожден от ответственности за

неисполнение следующего договора о целевом обучении:

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о целевом обучении;

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора о целевом обучении и всех предшествующих договоров о целевом обучении;

в) если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора о целевом обучении, заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора о целевом обучении:

гражданин освобождается от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о целевом обучении;

заказчик несет ответственность за неисполнение следующего договора о целевом обучении и всех предшествующих договоров о целевом обучении;

г) если гражданин и заказчик освобождены от ответственности за неисполнение следующего договора о целевом обучении, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение всех предшествующих договоров о целевом обучении.

6. Особенности приема на целевое обучение в пределах квоты по образовательным программам высшего образования

6.1. Заказчики из числа лиц, указанных в части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», размещают на цифровой платформе «Работа в России» предложения, адресованные гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты (далее - предложения по квоте) (за исключением случаев, указанных в абзаце шестом пункта 10 и пункте 10(1) Положения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555).

6.1.1. В случаях, указанных в абзаце шестом пункта 10 и пункте 10(1) Положения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555, заказчик не позднее 10 июня года приема направляет предложение по квоте в принимающую организацию заказным почтовым отправлением или с курьером.

Университет, выступающий в качестве принимающей организации, присваивает заказчикам, представившим предложения, уникальные идентификационные номера, состоящие из цифр и не включающие в себя иные символы.

6.2. В предложении по квоте указываются сведения о соответствии заказчика определенному пункту части статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

6.3. Граждане, поступающие на целевое обучение в пределах квоты, не позднее дня завершения приема документов от поступающих на целевое обучение в пределах квоты в Университет (указанный в предложениях по квоте), подают в Университет заявки, содержащие следующие сведения (далее - заявки по квоте):

сведения, подтверждающие соответствие гражданина требованиям,

установленным пунктом 3.1 настоящего Положения;

согласие на заключение договора о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин дает обязательство в случае приема его на целевое обучение в пределах квоты заключить договор о целевом обучении.

6.4. Гражданин может поступать на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с одной заявкой.

6.4.1. Гражданин, поступающий на целевое обучение в пределах квоты, указывает в заявлении о приеме на обучение сведения о предложении, в соответствии с которым подана заявка:

размещено или не размещено предложение на цифровой платформе «Работа в России»;

номер предложения, сформированный на цифровой платформе «Работа в России», в случае, если предложение размещено на цифровой платформе «Работа в России»;

наименование заказчика и номер предложения, присвоенный заказчиком, в случае, если предложение не размещено на цифровой платформе «Работа в России».

6.4.2. Университет, как принимающая организация, проводит проверку соответствия заявления о приеме на обучение предложению, размещенному на цифровой платформе «Работа в России» или представленному заказчиком в Университет. В случае если предложение, указанное в заявлении о приеме на обучение, отсутствует на цифровой платформе «Работа в России» и не представлено заказчиком в Университет и (или) характеристики обучения, указанные в заявлении о приеме на обучение, не соответствуют предложению, указанному в заявлении о приеме на обучение, Университет отказывает поступающему в приеме на целевое обучение в пределах квоты.

6.5. Заказчик, сформировавший предложение по квоте, вправе определить перечень профориентационных мероприятий, организованных заказчиком и (или) проведенных с его участием, участие в которых учитывается при приеме на целевое обучение в пределах квоты в качестве индивидуальных достижений с начислением баллов (далее - целевые баллы).

В качестве профориентационных мероприятий рассматриваются конкурсы, олимпиады и иные мероприятия конкурсного (соревновательного) характера и (или) обучение в профильных классах (обучение в профильных классах - только при приеме на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата, программам специалитета) при условии, что проведение профориентационных мероприятий (обучение в профильных классах) завершено в году приема на обучение или в течение 4 лет, предшествующих году приема на обучение.

В случае если заказчик определил перечень профориентационных мероприятий:

заказчик информирует граждан о проведении профориентационных мероприятий на своем официальном сайте в сети «Интернет» или иным способом публикует в сети «Интернет» сведения о проведении профориентационных мероприятий;

заказчик указывает в предложении ссылки на сведения о проведении профориентационных мероприятий, размещенные им на своем официальном сайте в сети «Интернет» или опубликованные в сети «Интернет» иным способом;

в случае если предложение размещено на цифровой платформе «Работа в России», заказчик не позднее 10 июня года приема (начиная с 2026 года) формирует на цифровой платформе «Работа в России» сведения о гражданах, участвовавших в профориентационных мероприятиях, соответствующих предложениям по квоте (далее - участники профориентационных мероприятий), для принимающих организаций;

в случае если предложение не размещено на цифровой платформе «Работа в России»:

заказчик формирует сведения об участниках профориентационных мероприятий, которые представляют собой списки участников профориентационных мероприятий с указанием предложений по квоте;

не позднее 10 июня года приема заказчик передает списки участников профориентационных мероприятий в принимающие организации, указанные в предложениях по квоте, за подписью уполномоченного должностного лица заказчика на бумажном носителе или в электронном виде;

участники профориентационных мероприятий идентифицируются в списках участников профориентационных мероприятий по страховому номеру индивидуального лицевого счета без указания фамилии, имени и отчества (при наличии).

При приеме на обучение на 2025-2026 учебный год заказчик осуществляет действия, указанные в абзацах восьмом - десятом настоящего пункта, вне зависимости от того, размещено или не размещено предложение на цифровой платформе «Работа в России».

6.5.1. Для учета участия в профориентационных мероприятиях в качестве индивидуального достижения гражданин указывает в заявлении о приеме на обучение, что он участвовал в профориентационных мероприятиях. В случае если гражданин указан в сформированных заказчиком сведениях об участниках профориентационных мероприятий, которые соответствуют предложению по квоте, указанному в заявлении о приеме на обучение, принимающая организация начисляет гражданину целевые баллы и включает их в сумму конкурсных баллов при приеме на целевое обучение в пределах квоты:

при приеме на обучение по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам ординатуры - 5 баллов;

при приеме на обучение по программам аспирантуры, программам ассистентуры-стажировки - количество баллов, установленное принимающей организацией (от одного до 5 баллов).

Количество целевых баллов, начисляемых участнику профориентационных мероприятий, не зависит от количества профориентационных мероприятий, в которых он участвовал.

Количество целевых баллов, установленное принимающей организацией при приеме на обучение по программам аспирантуры является одинаковым для всех участников профориентационных мероприятий по всем заказчикам и предложениям.

6.6. При приеме на целевое обучение в пределах квоты Университет формирует единый ранжированный список претендентов (в случае детализации целевой квоты посредством выделения квот в интересах конкретных заказчиков (далее - детализированные квоты) ранжированный список поступающих формируется на места каждой детализированной квоты).

6.7. В случае если число претендентов превышает количество мест, на которые должен осуществляться прием на целевое обучение в пределах квоты, Университет проводит зачисление претендентов на конкурсной основе в соответствии с установленным количеством мест.

6.8. В случае если число претендентов в соответствии с конкретным предложением по квоте превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, указанное в предложении, Университет зачисляет претендентов в количестве, не превышающем требуемого количества договоров о целевом обучении.

6.9. Сведения о зачислении претендентов, подавших заявления о приеме на целевое обучение в Университет (за исключением претендентов, зачисленных в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России»):

по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам аспирантуры - передаются на цифровую платформу «Работа в России» из информационной системы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации после их внесения в указанную информационную систему;

по программам ординатуры - размещаются Университетом на цифровой платформе «Работа в России» в течение 2 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года.

Сведения о зачислении претендентов в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России», в течение 2 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года направляются Университетом заказчикам заказным почтовым отправлением или с курьером.

6.10. В период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме гражданина на целевое обучение в пределах квоты, до дня начала учебного года включительно с указанным гражданином заключается договор о целевом обучении.

6.11. В случае если гражданин на момент завершения зачисления не является зачисленным на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с характеристиками обучения, указанными в предложении (в том числе в случае зачисления не на целевое обучение в пределах квоты), договор о целевом обучении с

гражданином не заключается.

6.12. Сведения о гражданах, которые были зачислены на целевое обучение в пределах квоты и до начала учебного года исключены из числа зачисленных на целевое обучение в пределах квоты в принимающую организацию (за исключением претендентов, зачисленных в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России»):

по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам аспирантуры - передаются на цифровую платформу «Работа в России» из информационной системы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации после их внесения в указанную информационную систему;

по программам ординатуры - в течение 5 рабочих дней после издания распорядительного акта об исключении из числа зачисленных на целевое обучение в пределах квоты размещаются Университетом на цифровой платформе «Работа в России».

Сведения о гражданах, которые были зачислены на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России», и до начала учебного года исключены из числа зачисленных на целевое обучение в пределах квоты, в течение 5 рабочих дней после их исключения из числа зачисленных на целевое обучение в пределах квоты направляются Университетом заказчикам заказным почтовым отправлением или с курьером.

В случае если гражданин был зачислен на целевое обучение в пределах квоты в Университет и до начала учебного года исключен из числа зачисленных на целевое обучение в пределах квоты, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении либо от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.13. В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указываются следующие сведения (в дополнение к сведениям, указанным в пункте 4.1 настоящего Положения):

а) сведения о том, что трудовая деятельность будет осуществляться на условиях полного рабочего дня (смены, недели) или на условиях неполного рабочего дня (смены, недели), составляющего не менее половины от установленного времени (объема) работы на условиях полного рабочего дня (смены, недели);

б) в случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата, программам специалитета, - сведения о том, что в рамках мер поддержки гражданину ежемесячно предоставляются меры материального стимулирования в объеме не менее размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

в) в случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты по программам аспирантуры:

место осуществления трудовой деятельности в организации, одним из видов

деятельности которой является осуществление научной и (или) научно-технической деятельности и (или) выполнение научно-исследовательских, и (или) опытно-конструкторских, и (или) технологических работ;

сведения о необходимости представления гражданином диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, соответствующей требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 «О порядке присуждения ученых степеней», в совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук в установленные сроки получения образования по программе аспирантуры.

6.14. В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, не может быть установлено, что гражданин будет осуществлять трудовую деятельность по совместительству.

В случае если в договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, установлено, что гражданин будет осуществлять трудовую деятельность по выборной должности или по должности, замещаемой в результате избрания по конкурсу (за исключением должности государственной службы или муниципальной службы), в договоре о целевом обучении должна быть указана также иная должность, соответствующая квалификации, полученной гражданином при освоении образовательной программы в соответствии с договором о целевом обучении, по которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в случае его неизбрания на выборную должность или в случае непрохождения конкурса.

6.15. В случае если квота приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - перечень субъектов Российской Федерации), в предложении по квоте и договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории субъекта Российской Федерации, включенного в перечень субъектов Российской Федерации.

6.16. В случае если заказчиком является орган государственной власти субъекта Российской Федерации, в предложении по квоте и договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории соответствующего субъекта Российской Федерации. Место осуществления трудовой деятельности по указанному договору не может быть изменено на место осуществления трудовой деятельности в другом субъекте Российской Федерации, за исключением случаев, указанных в подпункте 6.16.1 настоящего Положения.

В случае если заказчиком является орган местного самоуправления, в предложении по квоте и договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на

целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории соответствующего муниципального образования. Место осуществления трудовой деятельности по указанному договору не может быть изменено на место осуществления трудовой деятельности в другом муниципальном образовании, за исключением случаев, указанных в подпункте 6.16.1 настоящего Положения.

6.16.1. В случае если заказчиком является орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления, место осуществления трудовой деятельности, указанное в договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, может быть изменено соответственно на место осуществления трудовой деятельности в другом субъекте Российской Федерации или другом муниципальном образовании (в том числе на территории другого субъекта Российской Федерации) в следующих случаях:

гражданин осуществляет уход за подопечным-инвалидом или за подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности гражданином, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

гражданин заключил брак после подачи заявки, его супруг (супруга) является гражданином, поступившим на целевое обучение в пределах квоты, и места осуществления трудовой деятельности гражданина и его супруга (супруги) находятся на территориях разных субъектов Российской Федерации или разных муниципальных образований.

6.17. В случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты и квота приема на целевое обучение по специальности, направлению подготовки, научной специальности в году приема гражданина на целевое обучение была установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, место осуществления трудовой деятельности может быть изменено с согласия гражданина только на субъект (субъекты) Российской Федерации, входящий в перечень субъектов Российской Федерации, установленный в отношении соответствующей специальности, направления подготовки, научной специальности в году приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты.

Указанное изменение места осуществления трудовой деятельности производится на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора

о целевом обучении.

В случае если место осуществления трудовой деятельности изменено с нарушением условия, указанного в абзаце первом настоящего пункта, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня указанного изменения, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина.

6.18. В случае перевода гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, либо внутри Университета, специальность, направление подготовки, научная специальность, на обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень специальностей, направлений подготовки, научных специальностей, в отношении которых Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение в году приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты, а субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должен входить в перечень субъектов Российской Федерации, установленный в отношении соответствующей специальности, направления подготовки, научной специальности в году приема на целевое обучение в пределах квоты. Указанный перевод осуществляется в соответствии с пунктом 4.8 настоящего Положения.

В случае если при переводе, осуществленном по инициативе гражданина, условия, указанные в абзаце первом настоящего пункта, не соблюдены, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня указанного перевода, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по осуществлению трудовой деятельности.

7. Ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора в одностороннем порядке, отказ от заключения договора

7.1. Заказчик или гражданин несут в порядке, установленном настоящим разделом, ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении.

7.1.1. Неисполнение заказчиком обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении заказчиком в одностороннем порядке, отказ заказчика от заключения договора о целевом обучении не являются основанием для прекращения или изменения образовательных отношений между гражданином и Университетом.

7.2. Выплата компенсации гражданину

7.2.1. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству

гражданина или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке после трудоустройства гражданина, выплачивает гражданину компенсацию, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

7.2.2. Компенсация выплачивается в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении.

7.2.3. В случае если договором о целевом обучении предусмотрена возможность осуществления трудовой деятельности на территории нескольких субъектов Российской Федерации и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте Российской Федерации, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

7.2.4. Размер компенсации рассчитывается на дату отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения), а в случае расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы - на дату расторжения договора о целевом обучении.

7.2.5. Размер компенсации определяется на основании официальной статистической информации о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

7.2.6. Компенсация выплачивается заказчиком гражданину в течение 3 месяцев со дня завершения срока трудоустройства, а в случае расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы - со дня расторжения договора о целевом обучении.

В целях выплаты компенсации заказчик запрашивает у гражданина реквизиты банковского счета для перечисления денежных средств. Компенсация выплачивается на банковский счет, указанный гражданином.

7.2.7. В случае если заказчик в срок, установленный подпунктом 7.2.6 настоящего Положения, не выплатил компенсацию или выплатил компенсацию не в полном объеме, гражданин вправе потребовать выплаты компенсации в судебном порядке.

7.3. Возмещение расходов, связанных с предоставлением гражданину мер поддержки

7.3.1. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

7.3.2. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

Если заказчик осуществлял оплату обучения гражданина полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) и гражданин частично исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, расходы заказчика на оплату обучения гражданина подлежат возмещению в части, пропорциональной доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.

7.3.3. Заказчик в месячный срок со дня, когда договор о целевом обучении расторгнут по причине неисполнения гражданином обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности, или со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке, направляет гражданину уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов (далее - уведомление о возмещении расходов).

7.3.4. Гражданин в течение одного года со дня получения уведомления о возмещении расходов возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в уведомлении о возмещении расходов.

7.3.5. В случае если гражданин в срок, установленный подпунктом 7.3.4 настоящего Положения, не возместил заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, или возместил указанные расходы не в полном объеме, заказчик вправе потребовать возмещения указанных расходов в судебном порядке.

7.4. Выплата штрафа гражданином и заказчиком в случае, если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты

7.4.1. Заказчик или гражданин выплачивает штраф в соответствии с частью 6 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

7.4.2. Штраф зачисляется в соответствующий бюджет.

7.5. Порядок выплаты штрафа, определение размера штрафа и обеспечение его выплаты в случае приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты за счет средств федерального бюджета

7.5.1. Размер штрафа определяется в сумме расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина, которые рассчитываются в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемыми Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин обучался в соответствии с договором о целевом обучении, значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении (далее - расходы, осуществленные на обучение гражданина).

7.5.2. Штраф с заказчика взимается:

а) в случае если заказчик отказался от заключения договора о целевом обучении или в одностороннем порядке расторгнул договор о целевом обучении с гражданином до прохождения гражданином первой промежуточной аттестации по образовательной программе, - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за первый год обучения гражданина по образовательной программе;

б) в случае если заказчик не исполнил обязательство по трудоустройству гражданина или в одностороннем порядке расторгнул договор о целевом обучении после прохождения гражданином первой промежуточной аттестации по образовательной программе, - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за период освоения гражданином образовательной программы до дня, когда договор о целевом обучении расторгнут (стал считаться расторгнутым).

7.5.3. Штраф с гражданина взимается:

а) в случае если гражданин не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в связи с тем, что договор о целевом обучении был расторгнут (стал считаться расторгнутым) до завершения освоения образовательной программы, - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за период фактического обучения по образовательной программе до дня, когда договор о целевом обучении расторгнут (стал считаться расторгнутым);

б) в случае если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора о целевом обучении, - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за период освоения образовательной программы;

в) в случае если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора о целевом обучении и не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, - в размере, определяемом в соответствии с расходами, осуществленными на обучение

гражданина за период освоения гражданином образовательной программы пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.

7.5.4. Определение размера штрафа осуществляется Университетом если гражданин обучался в Университете в соответствии с договором о целевом обучении.

В случае обучения гражданина в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по образовательной программе, реализуемой в сетевой форме, организацией, определяющей размер штрафа, является организация, в которую гражданин был принят на целевое обучение в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации.

В случае обучения гражданина в соответствии с договором о целевом обучении в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность (в результате перевода из одной организации в другую), организацией, определяющей размер штрафа, является последняя из таких организаций.

7.5.5. Университет в случаях, когда он выступает в качестве организации, определяющей размер штрафа, в течение 20 (двадцати) рабочих дней со дня получения информации, размещенной на цифровой платформе «Работа в России», или письменной информации, полученной от заказчика (за подписью уполномоченного должностного лица) или от гражданина о неисполнении обязательств по договору о целевом обучении, о расторжении в одностороннем порядке договора о целевом обучении, стороной которого является гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, об отказе от заключения договора о целевом обучении, стороной которого должен являться гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты:

определяет размер штрафа в соответствии с подпунктами 7.5.1 - 7.5.3 настоящего Положения;

направляет заказчику или гражданину, обязанному выплатить штраф, требование о выплате штрафа с указанием размера штрафа и платежных реквизитов, в соответствии с которыми должен быть выплачен штраф;

одновременно с направлением требования заказчику или гражданину направляет в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, как в федеральный орган исполнительной власти, исполняющий функции администратора доходов федерального бюджета² в отношении Университета (далее - администратор доходов федерального бюджета), копию указанного требования.

7.5.6. Заказчик или гражданин, обязанный выплатить штраф, не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на счет, указанный в требовании о выплате штрафа.

7.5.7. Администратор доходов федерального бюджета осуществляет

² Федеральный закон от 30.11.2024 № 419-ФЗ «О федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2017 годов».

мониторинг выплаты штрафа в соответствии с информацией, полученной от Университета, как организации, определяющей размер штрафа.

В случае если гражданин или заказчик в срок, установленный подпунктом 7.5.6 настоящего Положения, не выплатил штраф или выплатил штраф не в полном объеме, администратор доходов федерального бюджета обеспечивает взыскание штрафа в судебном порядке.

7.5.8. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от выплаты штрафа при наличии следующих оснований:

гражданин освобождается от выплаты штрафа:

если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении или от ответственности за незаключение договора о целевом обучении;

если гражданин является единственным родителем, имеющим 3 и более детей;

заказчик освобождается от выплаты штрафа, если он освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении или от ответственности за незаключение договора о целевом обучении.

При наличии одного из указанных оснований сторона договора о целевом обучении, получившая требование о выплате штрафа, в течение 10 рабочих дней направляет в адрес Университета, как организации, определяющей размер штрафа, уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания. Университет уведомляет администратора доходов федерального бюджета о том, что лицо, обязанное выплатить штраф, освобождено от выплаты штрафа.

7.6. Отчисление гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты

7.6.1. Гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, отчисляется из Университета по собственной инициативе либо может быть переведен на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц в следующих случаях:

гражданин, не освобожденный от ответственности за незаключение договора о целевом обучении, отказался от заключения договора о целевом обучении;

гражданин расторгнул в одностороннем порядке договор о целевом обучении до прохождения первой промежуточной аттестации и не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

При осуществлении перехода с платного обучения на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на место, с которого отчислен гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, в первоочередном порядке переводится гражданин из числа тех граждан, которые не позднее 2-го месяца после объявления о возможности указанного перехода заключили договор о целевом обучении с тем же заказчиком (при наличии предложения, сформированного заказчиком для обучающихся).

7.6.2. Гражданин, отчисленный или переведенный на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц в соответствии с подпунктом 7.6.1 настоящего Положения в связи с расторжением договора о целевом обучении, не освобождается от возмещения заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, и выплаты штрафа.

7.6.3. Университет³ при получении сведений об отказе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, от заключения договора о целевом обучении или о расторжении гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки) (на основании информации, переданной с цифровой платформы «Работа в России» в информационную систему Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, или письменной информации, полученной от заказчика за подписью уполномоченного должностного лица), в месячный срок после получения указанных сведений вручает (направляет) гражданину письменное уведомление о том, что он будет отчислен из данной организации и о возможности его перевода на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест) (далее - уведомление об отчислении).

7.6.4. В случае если гражданин не подал заявление о переводе на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц, а также если отсутствуют вакантные платные места, Университет в течение 20 рабочих дней со дня получения гражданином уведомления об отчислении отчисляет гражданина по собственной инициативе. Не допускается отчисление указанного гражданина по его инициативе после дня получения им уведомления об отчислении.

8. Размещение на цифровой платформе «Работа в России» информации о заключении, исполнении, неисполнении обязательств по договору о целевом обучении

8.1. На цифровой платформе «Работа в России» размещается следующая информация (за исключением случаев, если предложение не было размещено на цифровой платформе «Работа в России»):

а) информация, исходящая от заказчиков:

сведения о заключении договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня заключения договора о целевом обучении;

сведения о заключении дополнительного соглашения к договору о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня заключения указанного соглашения;

сведения об исполнении обязательств по договору о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня истечения срока действия договора о целевом

³ Пункт 7.6.3 в части передачи информации с Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» вступает в силу с 01 мая 2026г.

- обучении в случае исполнения обязательств по договору о целевом обучении;
- сведения о внесении изменений в договор о целевом обучении, сведения о приостановлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении с указанием оснований приостановления договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного приостановления;
- сведения о возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении с указанием оснований возобновления договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного возобновления;
- сведения о расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;
- сведения о расторжении договора о целевом обучении гражданином в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о целевом обучении (при наличии) - не позднее 10 рабочих дней со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке;
- уведомления о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности - не позднее 10 рабочих дней со дня расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности;
- сведения об отказе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, от заключения договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока заключения договора о целевом обучении;
- б) информация, исходящая от граждан:⁴
- сведения о расторжении договора о целевом обучении заказчиком в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о целевом обучении (при наличии) - не позднее 10 рабочих дней со дня, когда гражданину стало известно о расторжении заказчиком договора о целевом обучении в одностороннем порядке;
- уведомления о досрочном расторжении договора о целевом обучении гражданином в одностороннем порядке в случае непредоставления гражданину мер поддержки - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;
- уведомления о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина - не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока трудоустройства;
- сведения об отказе заказчика от заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, - не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока заключения договора о целевом обучении;
- в) информация, исходящая от организаций, осуществляющих образовательную деятельность (включая Университет, если гражданин принят на обучение или проходит обучение в Университете):⁵

4,5 Подпункты «б» и «в» пункта 8.1 вступают в силу с 01 мая 2026 г.

сведения об отчислении из указанной организации гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, в том числе об отчислении в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки), - не позднее 10 рабочих дней после отчисления;

сведения о переводе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, на платное обучение в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки) - не позднее 10 рабочих дней после перевода;

сведения о переводе гражданина в данной организации на обучение по другой образовательной программе и (или) форме обучения - не позднее 10 рабочих дней после перевода;

сведения об отчислении гражданина в порядке перевода на обучение в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, - не позднее 10 рабочих дней после отчисления;

сведения о результатах прохождения гражданином промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся (в случае если договор о целевом обучении устанавливает требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (в соответствии с подпунктом «б» пункта 1.6 настоящего Положения) - не позднее 10 рабочих дней после завершения промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся соответственно.

8.2. В случае размещения на цифровой платформе «Работа в России» сведений о расторжении договора о целевом обучении, неисполнении обязательств по договору о целевом обучении, отказе от заключения договора о целевом обучении указываются сведения об ответственности сторон договора о целевом обучении за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении и (или) об освобождении сторон договора о целевом обучении от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о целевом обучении.

8.3. Размещение на цифровой платформе «Работа в России» информации, указанной в пункте 8.1 настоящего Положения, осуществляется как непосредственно пользователями цифровой платформы «Работа в России», так и посредством передачи информации с единого портала, из информационных систем, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Министерством просвещения Российской Федерации, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2022 № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в

России», регламентами, указанными в пункте 8 Положения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555, и иными нормативными правовыми актами, регулирующими функционирование цифровой платформы «Работа в России» и ее взаимодействие с другими государственными информационными системами.

9. Мониторинг целевого обучения

9.1. Управление довузовской подготовки, Отдел подготовки кадров высшей квалификации и многофункциональный центр «Студенческий офис» (далее – МФЦ «Студенческий офис») обеспечивают своевременное внесение сведений по лицу, обучающимся на условиях целевого обучения, в раздел «Мониторинг целевого обучения» на сайте <https://ined.ru/> федерального государственного бюджетного учреждения «Центр развития образования и международной деятельности» («Интеробразование») Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее - ИАС «Мониторинг целевого обучения»).

9.2. В целях заполнения в ИАС «Мониторинг целевого обучения» первичных данных об обучающихся в соответствии с договором о целевом обучении по образовательным программам высшего образования:

- ежегодно Управление довузовской подготовки в срок до 15 сентября, Отдел подготовки кадров высшей квалификации в срок до 01 октября вносят сведения об обучающихся, заключивших договор о целевом обучении и зачисленных в Университет в пределах целевой квоты на сайте <https://ined.ru/> в ИАС «Мониторинг целевого обучения»;

- Центр карьеры в течение 5 (пяти) рабочих дней после заключения обучающимся договора о целевом обучении в период обучения передает оригинал договора о целевом обучении в МФЦ «Студенческий офис». МФЦ «Студенческий офис» в течение 5 (пяти) рабочих дней вносит сведения об обучающихся, заключивших договор о целевом обучении в период обучения на сайте <https://ined.ru/> в ИАС «Мониторинг целевого обучения».

9.3. МФЦ «Студенческий офис»:

- заполняет сведения в ИАС «Мониторинг целевого обучения» о процессе обучения студентов, обучающихся в соответствии с договором о целевом обучении по образовательным программам высшего образования (перевод на другое направление подготовки/специальность, перевод в другую образовательную организацию, академический отпуск, отчисление по собственному желанию, отчисление за невыполнение учебного плана, отчисление в связи с окончанием обучения, отчисление по иным основаниям);

- в течение месяца по окончании промежуточных аттестаций и после прохождения государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) актуализирует сведения в ИАС «Мониторинг целевого обучения» о среднем балле промежуточной аттестации обучающихся целевого обучения;

- заполняет сведения в ИАС «Мониторинг целевого обучения» о расторжении договора о целевом обучении или о его приостановлении;

- систематизирует сведения, полученные из Управления довузовской подготовки и Центра карьеры, ведет учет обучающихся (по всему Университету), зачисленных на целевое обучение (в том числе в пределах квоты) и заключивших договор о целевом обучении в процессе освоения образовательной программы в Университете, и ежеквартально предоставляет информацию курирующему проректору;

после прохождения ГИА по запросу Центра карьеры направляет сведения о наличии у обучающихся, успешно прошедших ГИА действующих договоров о целевом обучении для осуществления мониторинга трудоустройства соответствующих выпускников.

9.4. Учебно-методическое управление:

- ведет учет заказчиков и работодателей по договорам о целевом обучении, взаимодействует совместно с ответственными от институтов с заказчиками целевого обучения в процессе практической подготовки обучающихся.

9.5. Центр карьеры:

- получает информацию из МФЦ «Студенческий офис» по обучающимся по договорам о целевом обучении (по всему Университету) и ведет учет обучающихся Университета по договорам о целевом обучении;

- осуществляет мониторинг трудоустройства выпускников по договорам о целевом обучении;

- осуществляет подготовку отчетов о трудоустройству выпускников, обучавшихся по договорам о целевом обучении, по поступившим в Университет запросам;

- предоставляет необходимую информацию в МФЦ «Студенческий офис» о трудоустройстве выпускников, обучавшихся по договорам о целевом обучении, для внесения сведений в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»;

- совместно с ответственными от институтов осуществляет взаимодействие с заказчиками целевого обучения в целях обеспечения трудоустройства выпускников;

- проводит иные мероприятия, связанные с повышением качества и обеспечением своевременного трудоустройства выпускников Университета.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение принимается решением Ученого совета Университета и утверждается приказом ректора Университета, вступают в силу с момента его утверждения и действуют до принятия и утверждения нового Положения или отмены настоящего Положения.

10.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по мере необходимости, путем подготовки новой редакции Положения директором Многофункционального центра «Студенческий офис», принятия и утверждения новой редакции Положения с соблюдением порядка, установленного пунктом 10.1 Положения.

10.3. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Университета <https://www.bsu.ru/> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».