

Приложение №4  
к приказу № 163-ОД от 24 12 2015 г.

Минобрнауки России  
Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Бурятский государственный университет»  
(ФГБОУ ВПО БГУ)



УТВЕРЖДАЮ  
И.о. ректора  
Н.И. Мошкин  
24 12 2015 г.

## ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

24 12 2015 г. № 20

г. Улан-Удэ

Профессора кафедры

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профессор кафедры университета (далее по тексту настоящей инструкции – «профессор») относится к категории специалистов.

1.2. На должность профессора назначается лицо, имеющие высшее профессиональное образование, ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет (из них не менее 4 (четырёх) лет педагогической работы по профилю кафедры) или ученое звание профессора.

1.3. Профессор подчиняется заведующему кафедрой.

1.4. Замещение должности профессора производится по трудовому договору, заключаемому на срок до пяти лет. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор. Порядок замещения указанной должности определяется Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

Профессор принимается на работу и увольняется с работы приказом ректора университета по представлению заведующего кафедрой, согласованному с деканом факультета (директором института).

1.5. Профессор должен знать и руководствоваться в своей работе:

1.5.1. Конституцию Российской Федерации.

1.5.2. Законы, постановления Правительства РФ и нормативные акты Министерства образования и науки Российской Федерации по вопросам образования и воспитания обучающихся.

- 1.5.3. Конвенцию о правах ребенка.
- 1.5.4. Основы педагогики, психологии, физиологии.
- 1.5.5. Теорию и методы управления образовательными системами.
- 1.5.6. Планирование и организацию всех видов учебных занятий и учебной работы.
- 1.5.7. Технологию организации методической, научно-методической, научно-исследовательской работы.
- 1.5.8. Современное состояние области знаний по курируемым дисциплинам.
- 1.5.9. Культуру общения и служебной этики.
- 1.5.10. Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования и среднего профессионального образования.
- 1.5.11. Локальные нормативные акты университета: Устав университета, правила внутреннего трудового распорядка университета, коллективный договор, положение по работе с персональными данными работников и обучающихся, положение об оплате труда работников, положение о порядке установления выплат стимулирующего характера, положение о факультете (об институте), положение о кафедре и др.
- 1.5.12. Приказы ректора, проректора по учебной работе университета.
- 1.5.13. Настоящую должностную инструкцию.
- 1.5.14. Трудовое законодательство Российской Федерации.
- 1.5.15. Правила и нормы охраны труда, техники безопасности и средства противопожарной защиты.
- 1.5.16. Порядок составления учебных планов.
- 1.5.17. Правила ведения документации по учебной работе.
- 1.5.18. Методику профессионального обучения.
- 1.5.19. Современные формы и методы обучения и воспитания.
- 1.5.20. Методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных.
- 1.5.21. Основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности.
- 1.5.22. Требования к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах, в том числе предназначенных для передачи информации.
- 1.5.23. Основы экологии, права, социологии.
- 1.5.24. Механизмы оформления прав интеллектуальной собственности.

1.6. На время отсутствия профессора по причине ежегодного отпуска, болезни, командировки и пр., его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом ректора. Данное лицо, приобретает соответствующие права и несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей.

## 2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

2.1. Осуществляет планирование, организацию и контроль учебной, воспитательной и учебно-методической работы по курируемым дисциплинам.

2.2. Ведет все виды учебных занятий, руководит курсовыми и дипломными проектами и научно-исследовательской работой магистров (специалистов).

2.3. Руководит научно-исследовательской работой по научному направлению работы кафедры (смежным специальностям), организует ее деятельность.

2.4. Привлекает к выполнению научно-исследовательской работы в установленном порядке преподавателей, учебно-вспомогательный персонал кафедры, аспирантов и обучающихся (студентов, слушателей) кафедры и специалистов других структурных подразделений университета.

2.5. Создает условия для формирования у обучающихся (студентов, слушателей) основных составляющих компетентности, обеспечивающей успешность будущей профессиональной деятельности выпускников.

2.6. Разрабатывает рабочие учебные программы по курируемым дисциплинам и прикрепляет их своевременно в личном кабинете, руководит их разработкой другими преподавателями.

2.7. Присутствует на любых видах учебных занятий по выбору, а также на экзаменах и зачетах по курируемым дисциплинам.

2.8. Участвует в научно-методической работе кафедры по вопросам профессионального образования, а также в составе методической комиссии по специальности или научно-методического совета факультета (института), университета.

2.9. Контролирует методическое обеспечение курируемых дисциплин.

2.10. Осуществляет руководство подготовкой учебников, учебных и учебно-методических пособий, конспектов лекций и иного методического материала по курируемым дисциплинам, непосредственно участвует в их разработке, в подготовке их к изданию.

2.11. Вносит предложения по совершенствованию учебной и учебно-методической работы кафедры, факультета (института).

2.12. Участвует в организуемых в рамках тематики направлений исследований кафедры семинарах, совещаниях и конференциях, в том числе и международных.

2.13. Организует, планирует и руководит самостоятельной работой обучающихся (студентов, слушателей) по курируемым дисциплинам, их научно-исследовательской работой, студенческим научным обществом на кафедре, факультете (институте), профессиональной ориентационной работой школьников по специальностям и направлениям подготовки кафедры.

2.14. Принимает активное участие в повышении квалификации преподавателей кафедры, оказывает им необходимую методическую помощь в овладении педагогическим мастерством и профессиональными навыками.

2.15. Руководит подготовкой научно-педагогических кадров (аспирантов и соискателей) на кафедре.

2.16. Участвует в пропаганде научно-технических, социально-гуманитарных, экономических и правовых знаний.

2.17. Участвует в работе выборных органов или структурных подразделений университета по вопросам, относящимся к деятельности кафедры, факультета (института).

2.18. Читает авторские курсы по направлению научных исследований кафедры, факультета (института).

2.19. Своевременно оповещает заведующего кафедрой о невозможности выполнить обусловленную трудовым договором и расписанием учебных занятий учебную работу.

2.20. Своевременно заполняет в личном кабинете журнал посещаемости, балльно-рейтинговую систему.

2.21. В целях исполнения обязанностей, установленных настоящей должностной инструкцией, профессор в своей деятельности взаимодействует со всеми структурными подразделениями университета по вопросам, входящим в его компетенцию.

2.22. Создает интеллектуальную собственность, необходимую для достижения университетом образовательных, научных, социальных, культурных и управленческих целей и уведомляет в письменной форме Работодателя о факте создания объекта интеллектуальной собственности. Передает в собственность университета подготовленные в рамках выполнения своих служебных обязанностей научные и методические разработки.

2.23. Помимо выполнения основных трудовых функций профессор кафедры обязан:

2.23.1. Следовать принципам социальной ответственности перед университетом.

2.23.2. Обеспечивать равные возможности для развития, профессионального роста всех обучающихся (студентов, слушателей).

2.23.3. Стремиться к достижению стратегических целей университета и нести ответственность за качество и результаты своей работы.

2.23.4. Развивать, совершенствовать и поддерживать комфортный морально-психологический климат на кафедре, факультете (институте), университете.

2.23.5. Выполнять распоряжения руководства.

2.23.6. Своевременно размещает в личном кабинете достоверную информацию для формирования рейтинга по результатам научной, учебно-методической, воспитательной и иной деятельности за отчетный период (полугодие, год).

2.23.7. Соблюдать правила оформления и сроки подготовки документов.

2.23.8. Соблюдать правила делового общения, служебную субординацию.

2.23.9. Соблюдать законы, подзаконные акты, Устав, правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные акты университета, должностную инструкцию.

2.23.10. Своевременно и в полном объеме исполнять поручения заведующего кафедрой, декана факультета (директора института).

2.23.11. Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

2.23.12. Соблюдать конфиденциальность информации, содержащей сведения, составляющие коммерческую тайну, служебную тайну и иную охраняемую законом тайну, сведения конфиденциального характера, включая персональные данные сотрудников и обучающихся (студентов и слушателей), доверенные ему в целях надлежащего исполнения возложенных на него задач, а также персональных данных, которые стали ему известны в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.23.13. Уведомлять в письменной форме заведующего кафедрой о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

2.23.14. Исполнять требования, установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции»:

- принимать меры по предотвращению конфликтов интересов;
- принимать меры по недопущению коррупционных проявлений;
- принимать меры в пределах компетенции по противодействию коррупции.

2.23.15. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики, установленным Кодексом корпоративной этики преподавателей и сотрудников ФГБОУ ВПО «Бурятский государственный университет».

2.23.16. Уважать честь и достоинство сотрудников, преподавателей, обучающихся, не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство, деловую репутацию Университета.

2.23.17. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций.

2.23.18. Исполнять требования Федерального закона от 02.05.2006 N 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» объективно, всесторонне, своевременно рассматривать обращения.

2.23.19. Согласовывать публичные выступления, касающиеся деятельности университета у ректора (проректора по учебной работе).

2.24. Профессор не вправе:

2.24.1. Использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое имущество университета.

2.24.2. Использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

2.24.3. Создавать в университете структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений или способствовать созданию указанных структур.

2.25. Своевременно проходит конкурсное переизбрание в соответствии с положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в университете и квалификационным требованиям к педагогическим должностям.

### 3. ПРАВА

3.1. Профессор при выполнении своих должностных обязанностей имеет право:

3.1.1. Избирать и быть избранным в Ученые советы университета, факультета (института).

3.1.2. Вносить руководству кафедры, факультета (института) предложения по корректировке плана работы, рабочих программ и другой учебной документации кафедры с последующим их утверждением в установленном порядке.

3.1.3. Вносить на рассмотрение кафедры предложения по совершенствованию учебной, учебно-методической, научно-методической, научно-исследовательской работы кафедры.

3.1.4. На условиях штатного совмещения участвовать в научно-исследовательской работе.

3.1.5. Излагать учебный материал по своим методикам, выбирать методы и средства обучения, выбирать темы для научных исследований и проводить их своими методами.

3.1.6. Пользоваться услугами библиотеки, информационных фондов, учебных и научных подразделений, а также услугами социально-бытовых, лечебных и других структурных подразделений университета.

3.1.7. Вносить предложения по совершенствованию работы, связанной с выполнением своих должностных обязанностей.

3.1.8. Знакомиться с проектами решений руководства университета, касающимися его деятельности.

3.1.9. Запрашивать с разрешения руководства от руководителей подразделений и иных специалистов информацию и документы, необходимые для выполнения его должностных обязанностей.

3.1.10. Привлекать с разрешения руководства специалистов структурных подразделений университета для выполнения своих должностных обязанностей.

3.1.11. В пределах своей компетенции сообщать руководству университета, факультета (института) обо всех выявляющихся недостатках в деятельности кафедры и вносить предложения по их устранению.

3.1.12. Требовать от своего непосредственного руководителя оказания содействия в исполнении должностных обязанностей и прав.

3.1.13. Участвовать в рейтинге преподавателей по результатам научной, учебно-методической, воспитательной и иной деятельности за отчетный период (полугодие, год).

3.1.14. Получать доплату стимулирующего характера за отчетный период (полугодие, год) в соответствии с регламентом установлении выплат стимулирующего характера сотрудникам из числа профессорско-преподавательского состава университета.

#### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Профессор несет ответственность:

4.1.1. За несвоевременное и ненадлежащее исполнение распоряжений руководства университета, факультета (института), кафедры.

4.1.2. За соблюдение правил внутреннего трудового распорядка университета.

4.1.3. За соблюдение инструкций по охране труда, противопожарной безопасности.

4.1.4. За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией в пределах, определенных трудовым законодательством Российской Федерации.

4.1.5. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, - в пределах, определенных действующим законодательством Российской Федерации.

4.1.6. За недостоверное предоставление информации для формирования рейтинга по результатам научной, учебно-методической, воспитательной и иной деятельности за отчетный период (полугодие, год).

#### 5. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА НАСТОЯЩЕЙ ИНСТРУКЦИИ

5.1. Настоящая должностная инструкция подлежит пересмотру по мере необходимости:

5.1.1. В связи с изменением должностных обязанностей;

5.1.2. В связи с изменением штатного расписания;

5.1.3. По иным основаниям.

5.2. Изменения в настоящую должностную инструкцию могут быть внесены по инициативе проректора по учебной работе университета, декана факультета (директора института), заведующего кафедрой, начальника отдела кадров с последующим утверждением приказом ректора университета.

Начальник ОК



Л.В. Аюшсева

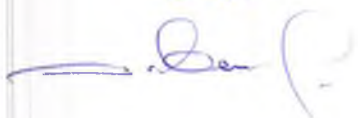
Согласовано:

И.о. проректора по УР



А.Н. Макаров

Начальник ПУ



Б.С. Иванов





**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«БУРЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ ДОРЖИ БАНЗАРОВА»**  
**(ФГБОУ ВО «БГУ»)**

« 14 » 04 2023 г.

**П Р И К А З**

№ 144-ОД

г. Улан-Удэ

**О внесении изменений в должностную инструкцию профессора кафедры от 24.12.2015 № 20, утвержденную приказом от 24.12.2015 г. и в должностную инструкцию доцента кафедры от 24.12.2015 № 21-ОД утвержденную приказом от 24.12.2015 г.**

На основании выписки из протокола № 9 заседания конкурсной комиссии Ученого совета

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в пункт 1.2 должностной инструкции профессора кафедры от 24.12.2015 г. № 20 (приложение № 5 к приказу № 463-ОД от 24.12.2015 г.), дополнив его подпунктом 1.2.1 следующего содержания:

«1.12.1. На должность профессора назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование; не имеющее ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющее стаж работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования не менее 5 лет; авторитет в профессиональной деятельности и опыт управленческой деятельности в органах государственной власти и управления, бизнесе, некоммерческих организациях по приоритетным направлениям образовательных программ Университета; рекомендованное аттестационной комиссией Ученого совета Университета».

2. Внести изменения в пункт 1.2 должностной инструкции доцента кафедры от 24.12.2015 г. № 21 (приложение № 5 к приказу № 463-ОД от 24.12.2015 г.), дополнив его подпунктом 1.2.1 следующего содержания:

«1.2.1. На должность доцента назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование; не имеющее ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования не менее 3 лет; авторитет в профессиональной

деятельности и опыт экспертной работы и/или управленческой деятельности в органах государственной власти и управления, бизнесе, некоммерческих организациях по приоритетным направлениям образовательных программ Университета; рекомендованное аттестационной комиссией Ученого совета Университета».

3. Начальнику отдела кадров Быковой В.С. разместить настоящий приказ на официальном сайте Университета.

Ректор



А.В. Дамдинов